

Retningslinjer for vårt arbeid med å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter

Circle K Norge AS (Organisasjonsnummer NO 914 766 451) skal, som del av vår virksomhet og globale bærekraftstrategi, bidra til å skape sosial ansvarlighet med respekt for mennesker, samfunn og miljø.

Ved å stille krav og samarbeide med leverandørene våre om en sosialt ansvarlig praksis, vil vi bidra til å sikre et trygt, ryddig og organisert arbeidsliv i hele leverandørkjeden.

Retningslinjene i dette dokumentet klargjør prinsippene for, og arbeidet med å sikre anstendige arbeidsforhold og ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter som følge av den virksomheten vi utøver.

Disse prinsippene ligger til grunn for vårt arbeid:

- Circle K Norge AS arbeider for at vi og våre leverandører og partnere i Norge og internasjonalt skal ivareta de grunnleggende menneskerettighetene slik de er vedtatt av FN¹, samt ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet².
- Alle virksomheter har et ansvar og alle har en mulighet til å bidra til en utvikling der menneskerettighetene styrkes og der brudd på disse forebygges.
- Vi vil derfor være pådrivere for at arbeid med en sosial ansvarlighet i leverandørkjedene styrkes, at risiko og faktiske negative hendelser avdekkes og rettes opp i.
- Vi ser det som en viktig del av vårt arbeid, sammen med våre partnere, å bidra til et anstendig arbeidsliv, både nasjonalt og internasjonalt.

Våre forventinger og fokusområder:

- Vi forventer og vil følge opp at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas hos våre leverandører. I praktisk betyr det at våre partners ledelse er kjent med disse rettighetene, med våre forventinger og at ansatte er kjent med forpliktelsene som følger av dette.
- Vi forventer at ansatte i virksomheten og hos underleverandører ikke utnyttes i arbeidet, at de gis en lønn å leve av og at minstealder for arbeid overholdes.
- Vi forventer at ansatte har frihet til å organisere seg, at den ansattes helse og sikkerhet ivaretas og at virksomheten ivaretar ytre miljø. Vi forventer at ansatte får fri ved sykdom eller svangerskap.
- Vi forventer at likestilling ivaretas og at ansatte ikke utsettes for trakassering og at det ikke forekommer forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn, legning, handicap, hudfarge og/eller religion.

Oppfølging ved brudd på disse prinsippene:

Dersom vi blir kjent med at det hos våre leverandører eller deres underleverandører skjer brudd med våre forventinger og prinsippene, vil dette følges opp gjennom dialog med leverandørene, med forventing om utbedring og tiltak.

Som ledd i dette arbeidet forventer vi at våre leverandører gjør ansatte oppmerksomme på de grunnleggende menneskerettighetene og OECDs retningslinjer for anstendig arbeid.

¹ <https://www.fn.no/om-fn/avtaler/menneskerettigheter/fns-verdenserklaring-om-menneskerettigheter>

² <https://www.ilo.org/about-ilo/mission-and-impact-ilo/ilo-declaration-fundamental-principles-and-rights-work>

Mulighet til å melde:

Circle K Norge AS verdsetter tilbakemeldinger på vårt arbeid.

Interessenter som ønsker å melde til oss kan gjøre det gjennom epost til no.support@circlekeurope.com. Tilbakemeldinger behandles konfidensielt.

Vi oppfordrer ansatte i Circle K eller hos leverandører å melde fra dersom de mistenker eller opplever brudd på disse retningslinjene.

Meldinger om hendelser som bryter, eller kan bryte med Circle Ks policy for ivaretagelse av anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter behandles alltid uten at det får konsekvenser for den som melder.

Oppfølging av disse retningslinjene

Ledelsen i Circle K Norge AS har ansvar for at disse retningslinjene følges opp.

Ledergruppen har ansvar for at retningslinjene er kjent i alle avdelinger og hos ansatte.

Innkjøp/Procurement har ansvar for at retningslinjene er gjort kjent for leverandører.

HMS har ansvar for at retningslinjene er besvart og følges opp i forbindelse med leverandørkvalifisering.

Retningslinjene i dette dokumentet er en del av Circle Ks innkjøpspolicy.

Circle K Norge AS vil rapportere årlig på oppfølgingen av disse retningslinjene og OECDs rammer for et ansvarlig næringsliv. Rapporten vil publiseres på våre nettsider. De som ønsker innsyn i eller har spørsmål til vårt arbeid kan rette dette til no.support@circlekeurope.com.

Gordon Lawlor

Vice President Norge / Norgessjef Circle K

Oslo, den 02/6-2025